|  |  |
| --- | --- |
| **동나이성 인민위원회 -------**  **번호: 11715/UBND-KGVX**  **코로나 방역 업무 담보 및 경영생산 방안 수행의 임시 안내의 건** | **베트남 사회주의 공화국 독립 – 자유 - 행복**  **동나이, 2021년 09월 25일** |

To:

- 각 해당 기관;

- 동나이성내의 버티칼 기관;

- 동나이성 산하 기관;

- 동나이성에 있는 기업;

- 현.시 인민위원회;

경영생산 시설에서의 코로나 방역에 대해 2021년 8월 12일자 6565/BYT-MT 번호인 보건부의 공문을 근거함;

새로운 상태에서 동나이성이 코로나 방역을 담보하면서 사회경제 활동을 단계적 회복하는 것에 대해 2021년 9월 15일자 11102/KH-UBND 번호인 동나이성 인민위원회의 계획안을 근거함;

동나이성 인민위원회 성장은 2021년 9월 15일자 11102/KH-UBND 번호인 동나이성 인민위원회의 계획안에 따라 코로나 방역 업무 담보하면서 경영생산 방안 수행하는 것을 임시적 안내함. 구체는 하기와 같음:

**I. 목적, 요구**

**1. 목적**

성내의 기업들이 생산활동을 회복하면서 코로나 방역 업무를 담보하기 위해서 편안한 조건을 만듬; 따라서 코로나 컨트롤 후 경제성장, 회복 및 경영생산 발전하는 것을 안정화함.

**2. 요구**

- 기업과 노동자에 가장 좋은 지원 조건을 만들기 위해 동나이성의 코로나 방역 담보과 기업의 생산경영방안을 구체적 안내함.

- 기업은 지방의 각 해당기관과 강력하게 협력하여 경영생산 활동 진행 과정에서 코로나로 인해 발생하는 어려움, 애로사항 및 문제를 해결하거나 방안을 제안하도록 함.

**II. 적용 대상, 범위**

**1. 범위**

이 지침안은 동나이성의 코로나 방역 담보과 기업의 생산경영 방안 제안의 것에 대한 조건 및 서류 접수 프로세스를 확정하고 있음.

**2. 적용 대상**

- 동나이성에서 노동자와 노동사용자임.

- 동나이성의 코로나 방역 업무 담보과 생산경영 방안의 진행 안내 관련기관.

**III. 방안 수행 일반 조건**

**1. 기업**

- 기엄은 14일 이내 F0가 없음. 진행 전에 이 지침안의 규정의 해당기관에서 승인된 경영생산 방안이 있어야 함.

- 기업은 운영시 2020년 5월 27일자 2194/QD-BCDQG번호인 국가코로나방역지도위원회의 결정안 및 보건부의 기업내 코로나 방역의 다른 지침서 등을 절처히 진행도록 약속해야 함; 특히 확진자 발생시 임시 격리 시설을 미리 준비해야 함.

- 3제자리, 1도로 2장소 방안 또는 두 방안(제3자리라고 함) 같이 진행하는 기업은 다음과 같은 요구를 진행해야 함:

+ 3제자리를 참석하고 있는 노동자의 회사 출입을 절처히 관리하며 공동에서의 사람과 접촉을 최대로 통제하도록 해야 함. 불가피하여 밖에 나가야 하는 경우 회사에 돌아갈 때 격리장소에서 최소로 3일 동안 격리하여 건강을 관리하고 회사의 노동자와 접촉을 제한함(병원에 갔다온 경우 14일 격리해야 함). 다른 사람과 접촉해야 하면 규정에 따라 개인보호장비를 사용하여 5K규칙을 진행함. 생산시설에 들어가고 다른 노동자와 같이 임시 거주하기 전의 첫날과 세번째 날에 RT-PCR검사를 2번으로 해야 함.

+ 지방의 허락이 없을 때 노동자가 이 지방에서 마중하거나 회사를 떠나고 이 지방으로 이동하면 안 됨.

- 기사와 배달자의 경우 동나이성 2021년 9월 2일자 217/TB-SGTVT번호인 교통청의 공지문에 따라 규정을 진행해야 함. 유의: 기사는 72시간 효력 코로나 음성검사증이 있어야 하고 배달물을 주고 받을 시 카빈을 떠남을 제한하고 5K규칙을 잘 진행하여 통신설비를 우선적 사용하여 다른 사람과 직접 만나기도 제한함; 카빈을 떠나야 할 경우 의료 보호장비 또는 Face shield 를 사용하도록 함.

- 기업의 경우 배달자가 선적에 책임을 지고 화물차에 있는 사람과 접촉하지 않도록 하며 배달품을 주고 받을 장소를 준비하여 소독해야 함.

- 기업의 노동자 중에 확진자를 발건할 때: 기업은 기업내 코로나 방역 방안을 바로 진행하고 현 코로나방역지도위원회에 바로 보고해야 함; 운영 중인 곳의 현 의료기관 그리고 공단관리총국 (공단내 기업), 노동국 (공단외 기업). 기업은 F0가 있는 공정, 공장을 세워야 하고 F0를 격리시켜 F1, F2 동선 조사해야 함.

- 기업은 코로나 방역 규정을 잘 준수하지 않아 코로나 확산을 발생하게 된다면 법률에 책임을 져야 함.

**2. 노동자**

- 방안들에 참석하는 노동자는 지방의 그린 지역에 있어 최소로 1차 백신 접종 14일 후 경과 또는 180일내 코로나 완치자임.

- 기업에서 근무하는 노동자가 코로나 방역 규정을 준수해야 하고 5K 규칙, 회사 규정을 진행해야 함.

- 매일 개인교통수단으로 출퇴근한 노동자가 집과 기업간의 진로를 이동해야 하고 다른 장소에서 세우거나 다른 진로를 이동하면 안 될 것임.

- 노동자가 코로나 방역 규정을 잘 준수하지 않아 코로나 확산을 발생하게 된다면 법률에 책임을 져야 함.

**3. 생산방안의 이동**

**3.1 회사의 서틀버스를 사용하여 노동자를 보내고 맞이하는 경우 다음과 같은 요구를 담보해야 함:**

- 노동자의 명단을 읍 인민위원회에 제출하여 관리를 협력함.

- 회사의 서틀버스가 QR발급을 받도록 신청해야 함. 노동자를 운송하는 QR발급 요청 진행의 프로세스가 다음과 같음:

**\* 1단계**: 동나이 교통청 운송관리과 - 0933653573전화번호, zalo를 통해서 서류를 제출함.

서류는 방안 진행을 승인받은 기업의 교통 수단을 위해 QR코드 발급 요청 공문 (그 중에 교통 수단 명단을 첨부함: 차량 번호, 기사의 이름, 인민증명서 번호, 기업 주소 – 집의 주소); 해당기관에서 승인된 생산 방안 승인 공지.

추가로 직원을 교체하거나 추가하는 경우, 사업장은 추가 또는 교체를 할 직원에 대한 픽업 계획을 제출해야 합니다 (다음 정보가 포함되어야 함: 차량 번호, 운전자 및 직원 수, 이동 경로, 추가 직원 이동 시작 및 종료 시간).

**2단계:**

기업의 서류를 확인하고 평가한 후 적합하지 않은 경우 기업에게 즉시 이유를 설명하고 적합한 경우 교통부는 데이터를 입력하고 차량 식별 QR 코드 가 잇는 증명서를 발급합니다. (pdf 파일) ).

**3단계:**

코드를 받은 후 기업이 인쇄하여 차량에 부착합니다.

운송 수단에서 기업의 직원만 해당 차량에 탈 수 있다는 원칙을 보장합니다(매일 돌아가는 경우). 버스에 탑승하는 직원은 반드시 체온을 확인하고, 기침이나 발열 증상이 있는 사람을 버스에 태우지 않으며, 차량 내 고정 좌석을 관리해야 합니다. 차량에 탑승한 사람들이 외부인과 접촉을 피하도록 정차, 주차 또는 다른 장소로 이동하지 않고 돌아올 때마다 차량을 소독해야 합니다.

**3.2** 직원이 매일 개인 수단으로 출퇴근을 허용하는 기업(오토바이나 09인승 이하 차량)의 경우, 기업은 직원이 거주하는 구역 인민위원회와 합의하여 인민위원회가 승인한 증명서를 받아야 합니다. 증명서에는 집에서 회사로 또는 그 반대로 경로에 대한 구체적인 내용이 있어야 합니다. 이 증명서는 직원들이 순찰 및 검사소에서 요구할 때 제시하는 통행증으로 볼 수 있습니다. 기업은 근로자가 개인 차량으로 출퇴하할 때 질병 감염 안전을 보장하기 위해 조직할 책임이 있습니다.

(증명서 양식 유첨).

**4. 근로자 코로나 검사**

사업장은 이 지침의 IV & V 조의 테스트 시간과 방법에 대한 조건에 따라 직원에게 테스트를 수행할 책임이 있습니다.

**IV. 시행 방안 및 절차**

1. 3T수행하는 기업의 경우: 등록된 계획대로 계속 실행할 수 있습니다. 또한 생산을 중단하지 않고 지속적인 생산을 보장하기 위해 기업은 다음과 같이 추가 시행할 수 있습니다.

**1.1. 근로자 교완 또는 추가:**

**1.1.1. 시행 조건:**

이 지침의 III조에 명시된 기업, 직원 및 픽업에 대한 일반 조건을 충족해야 합니다.

근로자 보충할 경우(교환 또는 보충): 기업은 첫날에 신속항원검사를 진행하고 음성 결과가 나오면 격리실에 최소 03일 동안 격리하고 2차는 RT-PCR 방법(단일 또는 복합 검사)으로 테스트하고 작업장에 보내기 전에 음성 결과를 받아야 합니다.

3T를 수행하고 복귀하는 직원은 다음 조건을 충족해야 합니다.

+ 기업은 귀가할 직원에게 테스트를 수행합니다. 복귀 근로자는 샘플 채취일로부터 03일 이내 RT-PCR방법(단일 또는 복합 검사)에 의한 코로나19 검사에 대한 음성 확인서가 있어야 합니다.

기업은 동일 이송수단을 통해 근로자를 해당 지역으로 데려가도록 조직합니다. 기업이 직원이 개인 수단으로 지역으로 돌아갈 수 있도록 조직하는 경우 이동 시 감염 없이 안전하게 수행되도록 해야 합니다. 그리고 기업은 복귀할 근로자에게 통행증을 발급할 책임이 있습니다.

복귀 근로자는 복귀 시 거주하는 시, 구 또는 지역 보건소에 신고하고 07일 동안 집에서 스스로 건강을 모니터링하고 5K 규정을 엄격히 준수해야 합니다. 산업단지 관리위원회 또는 노동보훈사회부 또는 현 인민위원회가 보내준 복귀 근로자 명단을 기준으로 각 구, 시 인민위원회는 근로자가 전염병 예방 및 통제 조치를 시행하는 것을 감독합니다.

인력 교환 및 보충은 기업과 근로자가 합으해서 하고 교환 및 보충한 인원 수는 기업이 결정합니다.

**1.1.2 수행 절차:**

**1단계:**

+ 기업은 공업단지 관리 위원회(공단내에 위치한 기업의 경우) 또는 노동보훈사회부(공단 외에 위치한 기업의 경우)에 서류를 제출합니다. 등록 서류: 신청서, 직원 보충 및 교환 계획 (이동 계획 포함 : 수단 - 차량번호, 운전자 – 근로자 수, 경로, 직원 픽업 시작 및 종료 시간), 교환- 보충할 근로자 명단, 신분증, 거주지, 교환 또는 조충할 근로자에게 규정에 따라 코로나 테스트을 진행한다는 서약서

**2단계:**

+ 현장에서 전염병 예방 통제 작업 및 3T에 대한 점검을 받은 기업의 경우: 기업 점검 결과에 따라 근무일2일 이내에 산업 단지 관리 위원회 또는 노동 무역 군사회부가 서면 승인하거나(근로자가 일하는 기업이 위치한 현 인민위원회 또는 근로자가 다른 지역에 거주하면 거주지 현 인민위원회에 근로자 명단을 전송) 보충 또는 교환을 거부합니다.

+ 코로나 방역 업무 점검과 3제자리를 진행하지 않은 기업의 경우: 서류를 접수할 때부터 늦어도 최대 근무일 2일 일내에 해당기관은 기업의 서류를 처리하여 기업에 점검일정을 알려주고 현 인민위원회 및 각 관련기관과 협력하여 기업의 방안을 검토하도록 함.

검토 종료 후 근무일 2일 이내에 공단관리총국 또는 노동국은 기업의 노동자 교환, 보완을 승인하거나 거부하는 공지를 발행해야 함. 공단관리총국 또는 노동국은 승인 공지 및 노동자 명단을 현.시 인민위원회에 제출하여 협력하고 관리하도록 함.

**3단계**: 근무일 01일 이내에 노동자가 거주하고 있는 현.시 인민위원회는 기업의 3제자리 보완과 교환 노동자 명단을 각 읍,동에 알려줌.

**4단계**: 기업은 노동자가 격리 장소(회사 내 또는 회사외)에 회사의 교통 수단으로 가고 전염 발생하지 않도록 진행함; 격리 시간은 최소로 3일이고 코로나 검사 진행함. 검사 과정에서 5K규칙을 준수하고 새로운 노동자가 근무 중인 기존 노동자와 접촉하지 않음.

(격리 장소에서 3일 이상 격리하도록 권장함. 그리고 생산에 들어가기 전에 마지막날에 RT – PCR 검사를 받아야 함).

**5단계**: 기업은 생산시설과 임시거주 장소에 보냄.

**1.2. 3제자리 진행중인 기업의 노동자 출퇴근 진행:**

**1.2.1 진행 조건:**

- 이 지침서의 제3사항에서 규정되어 있는 기업, 노동자, 이동의 일바 조건을 중촉함.

- 출퇴근 비율: 첫 7날에 3제자리를 진행중인 노동자의 20% 를 매일 불과함. 이 후 7일마다 20%이하 추가하여 3제자리를 진행중인 전부의 노동자까지 진행함.

- 노동자의 코로나 검사는 주기적 진행함.

- 출퇴근할 때 안전하고 전염하지 않도록 함.

**1.1.2 수행 단계**

**1 단계**: 기업은 공단관리국 또는 노동보훈사회국에 신청 서류를 제출하여 근로자가 매일 출퇴근 이동할 방안을 알림. 업무일 기준 2일내에 관할 당국은 서류 승인서 또는 거부서를 발행함.

서류에는 다음이 포함됨: 근로자의 수 (규정에 따른 비율 충족)와 근로자의 이동 방식 (통근 셔틀버스로 매일 출퇴근 픽업 조직할 경우, 시읍면에서 근로자 픽업 포인트를 구체화해야 함)을 구체적으로 명시한 실행방안 신청서 및 거주지에 대한 구체적인 정보가 포함된 근로자 명단과 함께 제공함.

**2 단계**: 기업은 근로자가 거주하는 시읍면 이민위원회에 근로자의 출퇴근 이동 실행방안 신청서를 제출함.

\* 근로자에게 개인적인 수단으로 출퇴근 이동 조직할 경우

확인서 발급 제안 서류에는 다음이 포함됨: 제안서; 근로자의 명단 (근로자의 거주지 주소 구체화); 방안 실행에 대한 권할 당국의 승인 통지서; 명단에 이름이 있는 각 근로자의 확인서.

기업의 서류를 접수한 날로부터 엄무일 기준 2일내에 시읍면의 인민위원회는 기업의 요청에 따라 확인서에 서명함.

거주지에서 근로자 관리를 수행하고, 동시에 공단관리국 또는 노동보훈사회국, 현.시 인민위원회에 통보하여 모니터링 및 총합하도록 함.

근로자의 확인서에 서명하지 않은 경우, 그 사유가 명확히 기재된 서면으로 회답이 있어야 함.

\* 통근 셔틀버스로 매일 출퇴근 픽업 조직할 경우

기업은 본 지침의 섹션 III의 제3항에 규정한 권할 당국에 통근 셔틀버스용 QR코드 발급 등록함.

**3 단계**: 기업은 승인된 방안에 따라 근로자 매일 출퇴근 이동 조직하여 안전보장 및 감염되지 않도록 책임을 짐. 동시에 기업의 주동적인 계획에 따라 정기적인 검사를 수행하고 공단관리국 또는 노동보훈사회국에 통보하여 관리하도록 함.

실행 과정에서 공단관리국 또는 노동보훈사회국은 기업이 본사가 있는 현.시 인민위원회와 결합시켜서 기업의 방안 실행을 점검함.

**2. 이전에 제3자리 운영을 중단하며 현재 다시 운영 원하는 경우: 기업은 다음 주 가지 경우 중 하나를 선택함.**

**2.1 규정에 따라 제3자리 운영 방안 등록.**

- 본 지침 제III섹션의 기업, 근로자 및 이동에 관한 일반 조건을 충족함.

\* 실행 단계:

**1단계**: 기업은 공단관리국 (공업단지 내 기업의 경우) 또는 노동보훈사회국 (공업단지 외 기업의 경우)에 서류를 제출함.

서류에는 다음이 포함됨: 실행방안 승인 제안서; 제3자리 방안; 1Covid-19 전염병의 예방 및 통제, 보안 및 질서 보장 작업, 화재 및 폭발 방지, 식품 안전 및 환경 위생의 요구 사항을 충족하는 1도로-2장소; 임시 거주지역의 배치도; 방안 참여에 동의하는 구체적인 주소가 있는 근로자의 명단; 임시 거주 내규; 2020.5.27일자 Covid-19방역 국가지도부의 제2194호/QD-BCDQG 결정에 따라 근로자의 직장 및 거주지에서 Covid-19 감염 위기 평가 결과를 보고서; 기업에서 임시 거주 조건을 충족하고 이행하기로 서약서.

**2단계**: 기업의 충분한 서류를 접수한 날로부터 엄무일 기준 2일내에 서류 해결을 관할 당국은 기업에게 검사 일정을 통보 및 현 급 인민위원회, 해당기관들과 결합시켜서 기업의 방안을 심사함.

심사 종류한 날로부터 업무일 기준 2일내에 관할 당국은 기업의 방안 승인 또는 거부에 대한 통지가 있음. 승인 통지서 및 근로자 명단은 공단관리국 또는 노동보훈사회국에서 현.시 인민위원회에 송부되며 모니터링을 위해 결합시키도록 함; 동시에 근로자 거주하는 시읍면에 근로자를 제3자리로 픽업할 것을 알림.

**3단계**: 기업은 통근 셔틀버스를 통해 근로자를 거주 지역으로 픽업하여 안전보장과 감염되지 않도록 함.

**4단계**: 근로자에게 검사 수행하고 1일째 신속 항원검사와 3일째 RT-PCR검사 방법으로 1차 음성 결과가 있어야 함 (단 샘플 또는 5개로 합동샘플 또는 10개로 합동샘플).

**5단계**: 기업은 근로자 검사를 2회 수행 후 정식적으로 운영을 시작함. 그 후, 규정된 대로 주기적으로 검사를 수행함.

**2.2 근로자이 매일 출퇴근 이동하도록 조직함.**

**2.2.1 실행 조건:**

- 본 지침 제III섹션의 기업, 근로자 및 이동에 관한 일반 조건을 충족함.

- 근로자 정기적인 검사 수행은 기업의 주동적인 계획에 따름.

- 안전하고 감염되지 않도록 이동 조직함.

**2.2.2 실행 단계:**

**1단계**: 기업은 공단관리국 (공업단지 내 기업의 경우) 또는 노동보훈사회국 (공업단지 외 기업의 경우)에 생산방안 실행 신청 서류를 제출함.

서류에는 다음이 포함됨: 생산방안 실행 신청서; 근로자의 수와 이동 방식 (통근 셔틀버스로 매일 출퇴근 픽업 조직할 경우, 시읍면에서 근로자 픽업 포인트를 구체화해야 함) 를 구체적으로 명시한 출퇴근 이동 방안 및 거주지에 대한 구체적인 정보가 포함된 근로자 명단과 함께 제공함.

**2단계**: 기업의 충분한 서류를 접수한 날로부터 엄무일 기준 2일내에 서류 해결을 관할 당국은 기업에게 심사 일정을 통보 및 현 급 인민위원회, 해당기관들과 결합시켜서 기업의 생산방안을 심사함.

심사 종류한 날로부터 업무일 기준 2일내에 관할 당국은 기업의 방안 승인 또는 거부에 대한 통지가 있음; 동시에 근로자 거주하는 현.시 인민위원회에 승인 통지서를 송부하여 알리고 결합시키도록 함.

**3단계**: 기업은 근로자가 거주하는 시읍면 인민위원회에 근로자의 출퇴근 이동 실행방안 신청 서류를 제출함.

\* 근로자에게 개인적인 수단으로 출퇴근 이동 조직할 경우

확인서 발급 제안 서류에는 다음이 포함됨: 제안서; 근로자의 명단 (근로자의 거주지 주소 구체화); 방안 실행에 대한 권할 당국의 승인 통지서; 명단에 이름이 있는 각 근로자의 확인서.

기업의 서류를 접수한 날로부터 엄무일 기준 2일내에 시읍면의 인민위원회는 기업의 요청에 따라 확인서에 서명함. 거주지에서 근로자 관리를 수행하고, 동시에 공단관리국 또는 노동보훈사회국, 현.시 인민위원회에 통보하여 모니터링 및 총합하도록 함.

근로자의 확인서에 서명하지 않은 경우, 그 사유가 명확히 기재된 서면으로 회답이 있어야 함.

\* 통근 셔틀버스로 매일 출퇴근 픽업 조직할 경우

기업은 본 지침의 섹션 III의 제3항에 규정한 권할 당국에 통근 셔틀버스용 QR코드 발급 등록함.

**4단계**: 기업은 승인된 방안에 따라 근로자 매일 출퇴근 이동 조직하여 안전보장 및 감염되지 않도록 책임을 짐. 동시에 기업의 주동적인 계획에 따라 정기적인 검사를 수행하고 공단관리국 또는 노동보훈사회국에 통보하여 관리하도록 함.

실행 과정에서 공단관리국 또는 노동보훈사회국은 기업이 본사가 있는 현.시 인민위원회와 결합시켜서 기업의 방안 실행을 점검함.

**V. 돌발 상황에 대처**

**1. 제3자리 방안을 실행하는 기업**

**1.1 제3자리 운영을 중단하는 기업의 경우**

**1.1.1 14일 동안 감염 사례가 없는 기업의 경우**

**1단계**: 기업은 공단관리국 (공업단지 내 기업의 경우) 또는 노동보훈사회국 (공업단지 외 기업의 경우)에 서류를 제출함. 방안실행 종료 서류에는 다음이 포함됨:

* 기업의 방안실행 종료 제안서 (그 중에는 규정에 따라 지방에서 의료신고 실행하겠다는 근로자의 약속과 지방으로 돌아가기 전에 근로자에게 검사 실행하겠다는 기업의 약속 등이 포함됨).
* 성명, 주민등록번호, 전화, 거주지 주소 등 모든 정보가 기재된 근로자 명단.

**2단계**: 기업의 충분한 서류를 접수한 날로부터 엄무일 기준 1일내에 서류 해결을 관할 당국은 서면으로 보내서 근로자가 돌아올 현.시 인민위원회의 의견 수렴하도록 함.

서면 입수 날로부터 업무일 기준 2일내에 현.시 인민위원회는 근로자가 지방으로 돌아가는 데에 접수에 대한 회답을 냄.

접수 승인 회답을 접수한 날로부터 엄무일 기준 1일내에 공단관리국 또는 노동보훈사회국은 기업에 제3자리 방안 실행 중료 승인하는 통지를 보내고 동시에 근로자가 거주하는 시읍면 인민위원회에 통보하여 결합시키도록 함.

**3단계**: 모든 근로자에게 검사 수행함. 지방으로 돌아가는 근로자는 샘플링 한 날로부터 3일 이내에 RT-PCR검사 방법으로 음성 결과가 있어야 함 (단 샘플 또는 합동샘플).

**4단계**: 기업은 통근 셔틀버스를 통해 근로자를 지방으로 데려오길 조직함. 근로자가 개인 수단으로 지방에 돌아갈 경우에는 이동이 안전하고 감염되지 않도록 보장 및 근로자에게 지방으로 돌아가는 확인서 발급하는 데에 기업은 책임을 짐.

**5 단계**: 지방에 돌아가는 노동자가 거주지역의 의료기관에 신고해야 하고 자가격리 7일 하여 5K규칙을 진행함. 구.읍 인민위원회는 코로나 방역을 위해 이 노동자를 관리해야 함.

**1.1.2. 14일내 확진자가 있는 기업의 경우:**

규정에 따라 확진자가 있을 때 처리 방안을 진행함.

**1.2.** 기업이 승인된 방안을 진행중인데 노동자가 지방에 돌아갈 요구가 있는 경우:

**1 단계:** 기업은 노동자의 거주 주소 명단 및 지방에 돌아가는 노동자 접수 요청서를 취합하여 해당 현.시 인민위원회에 제출함.

**2 단계:** 근무일 2일 이내 현.시 인민위원회가 승인 또는 거부 공지를 기업에게 알려주어야 하고 승인 경우 구.읍 지방에서 노동자를 접수하도록 알려줘야 함.

**3 단계**: 노동자를 위해 코로나 검사를 진행함. 지방에 돌아가는 노동자는 RT-PCR 검사의 3일 이내 음성 결과가 있어야 함.

**4 단계**: 기업은 노동자가 지방에 돌아가기 위해서 회사의 셔틀버스로 이동함. 개인 교통수단으로 이동하는 경우 이동하는 것은 안전하고 전염하지 않도록 해야 하고 노동자를 위해 지방 복귀 확인서를 담당함.

**5 단계**: 5 단계: 지방에 돌아가는 노동자가 거주지역의 의료기관에 신고해야 하고 자가격리 7일 하여 5K규칙을 진행함. 구.읍 인민위원회는 코로나 방역을 위해 이 노동자를 관리해야 함.

**2. 중단되어 있는 기업은 회사에서 긴급한 일을 처리하기 위해서 소부분의 노동자를 회사에 보낼 요구가 있는 경우**

**2.1 조건:**

- 회사에 올 노동자는 그린 지역에 있어 최소로 1차 백신 접종 14일 후 경과 또는 180일내 코로나 완치자이고 72시간 효력 코로나 음성검사증이 있음.

- 긴급 일: 설비 보수유지, 긴급 상품 수출입, 노동자 급여 결제, 세금결제보고서 작성 등…;

- 기업은 노동자의 이동을 위해 회사의 셔틀버스로 사용함.

**2.2 진행 단계**

**1 단계**: 기업은 공단관리총국 (공단내 기업), 노동국 (공단외 기업)에 신청 서류를 제출함.

서류는: 신청서; 노동자 명단, 거주지, 올 시간, 장소.

**2 단계**: 근무일 2일 이내 공단관리총국 또는 노동국은 승인이나 거부 공지를 기업에게 알려주어야 하고 해당 현.시 인민위원회에 제출함.

**3 단계**: 신청한 것에 따라 기업은 회사의 셔틀버스로 노동자를 운송하도록 함.

상기는 2021년 9월 15일자 11102/KH-UBND 번호인 동나이성 인민위원회의 계획안에 따라 코로나 방역 업무 담보과 경영생산 방안 수행을 임시적 안내하는 것임. 기업들이 요청한 것은 이 내용과 다르며 공단관리총국과 노동국은 보고하고동나이성 인민위원회에건의하도록 함./.

**부성장**

